

РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ ЭКОНОМИКА

Экономика промышленности

УДК 331(470+571)

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



СОРОКИНА
Кристина
Владиславовна

- ◆ старший преподаватель кафедры экономики организации производства, Казанский государственный энергетический университет



ФИЛИНА
Ольга
Владимировна

- ◆ кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики организации производства, Казанский государственный энергетический университет; доцент кафедры экономической теории и управления ресурсами, Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева — КАИ

Современная экономика труда сталкивается с рядом сложных и многогранных проблем, которые требуют внимания как со стороны исследователей, так и со стороны государственных структур и работодателей. Одной из важнейших проблем отечественной экономики сегодня является уровень безработицы в Российской Федерации.

Проблема безработицы остается актуальной не только в России, но и во многих странах мира, так как последствия пандемии COVID-19 и изменения в экономике оказали значительное влияние на рынок труда. Если в большинстве стран наблюдается медленное восстановление экономики, что способствует снижению числа безработных, то ситуация, которая складывается на рынке труда России, представляется чрезвычайно серьезной. Анализируя статистические данные, можно заметить, что сегодня наша страна претерпевает огромную волну эмиграции населения, что неразрывно связано с развитием специальной военной операции с 2022 г. Следует от-

метить, что немалая доля эмигрирующих граждан продолжают свою трудовую деятельность в российских компаниях в дистанционном формате. Есть вероятность, что численность возвратившихся в страну может составлять от 15 до 40%. Немаловажный факт, что более 300 тыс. человек мобилизованы на СВО, что составляет 0,4% рабочей силы, и еще примерно 500 тыс. человек, а это 0,64% рабочей силы, заключили контракт с Министерством обороны Российской Федерации.

Восполнить дефицит на рынке труда возможно только при привлечении в Россию мигрантов. Но в то же время, по данным Росстата за 2023 г., миграционный прирост в стране снизился до 90 тыс. человек. Столь низкие показатели наблюдались лишь в период пандемии COVID-19, когда были закрыты границы для въезда в страну.

На одном из совещаний по экономическим вопросам Президент России Владимир Владимирович Путин отметил, что динамика такого макроэкономического показателя, как

ВВП, немного замедлилась, но несмотря на это экономика Российской Федерации продолжает активно набирать обороты. Особое внимание Президент обратил внимание на то, что продолжает расти высокотехнологичная промышленность, а именно обрабатывающий сектор и машиностроение. Важнейшие предприятия нашей страны значительно загружены заказами, что положительным образом сказывается на их работе, в том числе на укомплектованности рабочих мест. В ходе видеоконференции с Правительством РФ, посвященной проблемам на рынке труда, Президент отметил положительные сдвиги в этом секторе экономики, подчеркнув, что безработица в России вот уже несколько месяцев находится на очень низком уровне, а именно 2,4%.

Активное внедрение новых технологий и автоматизация процессов производства меняют требования к квалификации работников, создавая трудности для тех, кто не обладает достаточными знаниями и навыками. С увеличением численности работающих по временным контрактам и фрилансеров многие работники сталкиваются с нестабильностью в занятости. Соответственно это и сказывается на доходах, и затрудняет планирование финансового будущего. Кроме того, работающие по временным контрактам в большинстве случаев не имеют доступа к социальным гарантиям и льготам, что в свою очередь негативно сказывается на их благосостоянии.

Важнейшим инструментом в борьбе с безработицей остаются программы государственной поддержки и переобучения, однако несмотря на принимаемые меры ситуация на рынке труда остается относительно нестабильной и нуждается в постоянном внимании и мониторинге. Правительством Российской Федерации на 2024 г. были предусмотрены предоставление Социальным фондом России субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан, а также реализация программы обучения граждан Российской Федерации в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Несмотря на непростые условия функционирования российской экономики намеченные программы, в том числе и на рынке труда, преимущественно реализуются. Вместе с тем неизбежны трудности, которые предстоит решать. Так, все более заметным становится неравенство в

распределении доходов. Продолжает расти разрыв между высококвалифицированными специалистами и работниками низкой квалификации. Это неравенство может быть связано с различиями в образовании, опыте и доступе к ресурсам. В результате наблюдается рост социальной напряженности и недовольства.

Значительное влияние на рынок труда оказывают Программы государственной поддержки и переобучения. Многие традиционные профессии исчезают, в то время как появляются новые, требующие специфических знаний и навыков. Это создает вызовы для работников, которым необходимо адаптироваться к новым условиям, а для этого постоянно повышать свою квалификацию.

Трудовые отношения также сталкиваются с определенными трудностями. Работники часто не защищены от произвола работодателей, что приводит к нарушениям трудовых прав. Важную роль в защите интересов работников играют профсоюзы, однако их влияние в некоторых секторах экономики неуклонно ослабевает.

На рынок труда неизбежно влияет такой объективный фактор, как старение населения, что создает дополнительные вызовы для экономик стран всего мира. Увеличение доли пожилых людей требует пересмотра подходов к занятости и пенсионному обеспечению. Но здесь стоит отметить, что одновременно заметно сокращается доля безработицы среди молодого поколения до 25 лет, и сейчас она составляет всего 9% от общей доли безработицы. Заметим: за последний год безработица среди молодежи снизилась более чем на 1%.

Глобализация открывает новые возможности для бизнеса, но и создает конкуренцию на рынке труда. Работники в развитых странах сталкиваются с конкуренцией со стороны более дешевой рабочей силы из развивающихся стран, что уже сейчас начинает приводить к снижению заработных плат и ухудшению условий труда.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что проблемы современной экономики труда требуют комплексного решения. Необходимы меры по улучшению условий труда, защите прав работников и адаптации к быстро меняющимся условиям рынка. Кроме того, важно развивать программы переподготовки и повышения квалификации, чтобы работники в будущем могли успешно конкурировать на рынке труда.

Список литературы и интернет-источников

1. Баранов И.Ю. Тенденции на рынке труда: вызовы и решения. — Екатеринбург: УрФУ, 2019. — 200 с.
2. Безработица в РФ в сентябре четвертый месяц подряд удерживалась на уровне 2,4%. — URL: <https://www.interfax.ru/business/989420> (дата обращения: 07.11.2024).
3. Заседание дискуссионного клуба «Валдай». — URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/75521> (дата обращения: 07.11.2024).
4. Иванов П.С. Экономика труда: теория и практика / П.С. Иванов, Е.В. Смирнова. — М.: Юрайт, 2020. — 450 с.
5. Крапивенков В.Н. Автоматизация и ее влияние на рынок труда. — Казань: Казанский университет, 2021. — 180 с.
6. Кузнецов А.В. Проблемы и перспективы рынка труда в России. — СПб.: Наука, 2018. — 31 с.

Для цитирования:

Сорокина К.В., Филина О.В. Современные проблемы экономики труда Российской Федерации // Горизонты экономики. — 2024. — № 6 (87). — С. 29–31.

Сорокина Кристина Владиславовна, старший преподаватель кафедры экономики организации производства, Казанский государственный энергетический университет, kresti07@mail.ru

Филина Ольга Владимировна, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики организации производства, Казанский государственный энергетический университет; доцент кафедры экономической теории и управления ресурсами, Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева — КАИ, f.olga08@mail.ru

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УДК 331(470+571)

В данной работе рассматриваются ключевые проблемы современной экономики труда, которые оказывают значительное влияние на рынок труда и социальное благополучие работников отрасли. Проблема безработицы остается актуальной не только в России, но и во многих странах мира, так как последствия пандемии COVID-19 и изменения в экономике последнего времени оказали значительное влияние на рынок труда.

Ключевые слова: экономика труда, условия труда, глобализация, безработица, экономика, влияние.

For citation:

Sorokina Ch.V., Filina O.V. Sovremennye problemy ekonomiki truda Rossijskoj Federacii [Modern problems of labor economics of the Russian Federation]. *Gorizonty ekonomiki* [Horizons of Economics]. 2024. No. 6 (87). P. 29–31 (in Russ.).

Sorokina Christina Vladislavovna, senior lecturer of the Department of Economic of Production Organization, Kazan State Power Engineering University, kresti07@mail.ru

Filina Olga Vladimirovna, PhD in Economics, Associate Professor of the Department of Economic of Production Organization, Kazan State Power Engineering University; Associate Professor at the Department of Economic Theory and Resource Management, Kazan National Research Technical University named after A.N. Tupolev — KAI, f.olga08@mail.ru

MODERN PROBLEMS OF LABOR ECONOMICS OF THE RUSSIAN FEDERATION

This paper examines the key issues of modern labor economics that have a significant impact on the labor market and social well-being of workers. The problem of unemployment remains a pressing issue not only in Russia, but also in many countries around the world, as the consequences of the COVID-19 pandemic and changes in the economy have had a significant impact on the labor market.

Keywords: labor economics, working conditions, globalization, unemployment, economy, impact.

List of References and Internet sources

1. Baranov I.YU. *Tendencii na rynke truda: vyzovy i resheniya* [Labor Market Trends: Challenges and Solutions]. Ekaterinburg: UrFU, 2019. 200 s.
2. *Bezrobotica v RF v sentyabre chetvertyj mesyac podryad uderzhivalas' na urovne 2,4%* [Unemployment in the Russian Federation in September remained at 2.4% for the fourth month in a row]. — URL: <https://www.interfax.ru/business/989420> (date of access: 07.11.2024).
3. *Zasedanie diskussionogo kluba «Valdaj»* [Meeting of the Valdai Discussion Club]. — URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/75521> (date of access: 07.11.2024).
4. Ivanov P.S. *Ekonomika truda: teoriya i praktika* [Labor Economics: Theory and Practice] / P.S. Ivanov, E.V. Smirnova. Moscow: YUrajt, 2020. 450 s.
5. Krapivenkov V.N. *Avtomatizaciya i ee vliyanie na rynek truda* [Automation and its impact on the labor market]. Kazan': Kazanskij universitet, 2021. 180 s.
6. Kuznecov A.V. *Problemy i perspektivy rynka truda v Rossii* [Problems and Prospects of the Labor Market in Russia]. St. Petersburg: Nauka, 2018. 31 s.