

Кадры для цифровой экономики



- **Программа «Цифровая экономика Российской Федерации»** была подготовлена по поручению президента РФ Владимира Путина и утверждена Правительством РФ от 28.07.2017 г. № 1632-р.

Цель программы:

- организовать системное развитие и внедрение цифровых технологий во всех областях жизни - в экономике, предпринимательстве, госуправлении, социальной сфере, городском хозяйстве.

Программа «Цифровая экономика Российской Федерации»

- Для управления программой определены пять базовых и три прикладных направления развития цифровой экономики на период до 2024 года.

К базовым направлениям отнесены:

- 1) нормативное регулирование;
- 2) **кадры и образование;**
- 3) формирование исследовательских компетенций и технических заделов;
- 4) информационная инфраструктура;
- 5) информационная безопасность.

К прикладным:

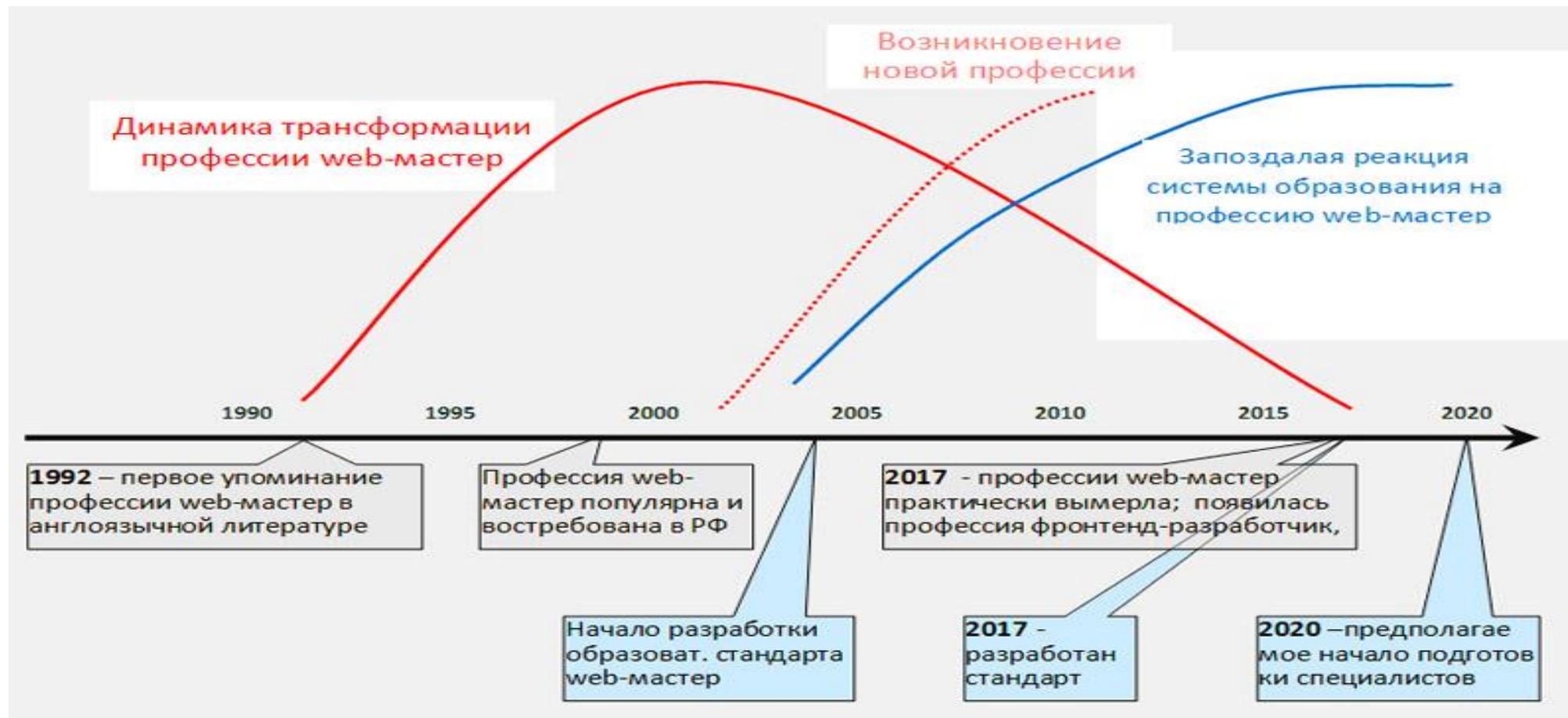
- 1) государственное управление;
- 2) «умный город»;
- 3) здравоохранение.

Агентство стратегических инициатив стало центром компетенций по направлению «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Выбрано три главных направления:

- **введение цифровых сертификатов на переподготовку населения;**
- **резкий рост набора на IT-специальности;**
- **инвестиции в образовательные стартапы.**

Разработка образовательного стандарта web-мастер



Признаки профессий, находящихся под угрозой замещения в среднесрочной перспективе (по Маркову С.С.)



Компания Hay Group провела исследование «Лидерство в 2030 г.» совместно с немецкой компанией Z-Punkt (г. Кёльн), которая специализируется на подготовке прогнозов. <https://www.haygroup.com/ru/press/details.aspx?id=31626>

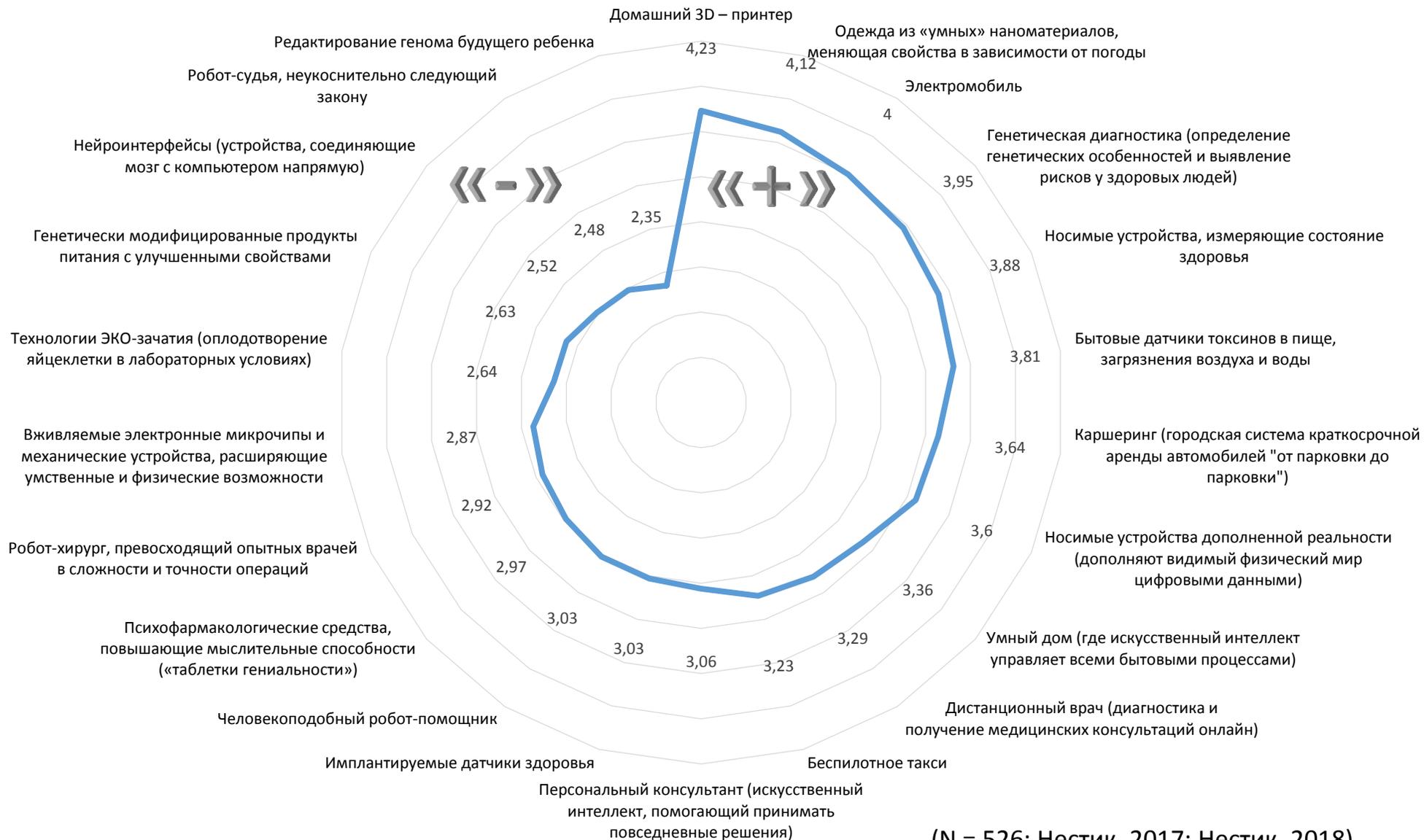
- **Глобализация 2.0:** Больше гибкости, умение работать в условиях меньшей лояльности сотрудников, чаще выступать с позиций сотрудничества.
- **Климатические сдвиги:** рост вредных выбросов в окружающую среду и среднегодовых температур продолжится как результат увеличения объема бытовых и промышленных отходов в развитых странах.
- **Изменение демографической ситуации:** Умение бороться за таланты, управлять разновозрастными коллективами, развивать пожилых сотрудников.
- **Проникновение цифровых технологий в быт и бизнес:** Умение поощрять открытость и принципиальность для работы в более прозрачных условиях бизнеса.

Группы риска (по Маркову С.С.)

Оператор колл-центра	Водитель	Секретарь	Преподаватель	Специалист по ИИ
Работник склада	Курьер	Солдат	Полицейский	Data scientist
Продавец	Пилот	Бухгалтер	Уборщик	Цифровой адвокат
Клерк-юрист	Комбайнёр	Переводчик	Промышленный рабочий	Специалист по безопасности ИИ
Под угрозой	Условно под угрозой	Угроза вследствие повышения производительности труда		Возрастающий спрос

Готовность к использованию новых технологий среди российских студентов

<https://tpprf.ru/ru/mobile/news/lya-vnedreniya-tsifrovoy-ekonomiki-neobkhodimy-kadry-novogo-tipa-i228384/>

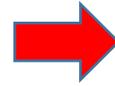


(N = 526; Нестик, 2017; Нестик, 2018)

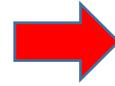
Готовность использовать разные типы технологий определяется разными психологическими характеристиками (по Нестик Т. <https://tpprf.ru/ru/mobile/news/lya-vnedreniya-tsifrovoy-ekonomiki-neobkhodimy-kadry-novogo-tipa-i228384/>)

Личностные характеристики

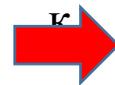
Ориентация на престиж новых технологий, личный успех и получение удовольствия



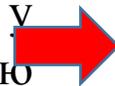
Самоидентификация с авторами технологий и готовность идти вопреки нормам, принятым в своей группе



Оценка легкости доступа соответствующим услугам



Ориентация на справедливость: у каждого должно быть право на лучшую жизнь



Готовность использовать

Нейроинтерфейсы и дополненная реальность

Технологии «умного» города, - такие как каршеринг, 3D-принтеры, «умные» дома

Новые технологии медицинской диагностики

Редактирование генома и ЭКО-зачатие

ЦИФРОВАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

- это основанная на непрерывном овладении компетенциями (системой соответствующих знаний, умений, мотивации и ответственности) способность индивида уверенно, эффективно, критично и безопасно выбирать и применять инфокоммуникационные технологии в разных сферах жизнедеятельности (работа с контентом, коммуникации, потребление, техносфера), а также его готовность к такой деятельности.

Цифровая компетентность

- **знания;**
- **умения и навыки;**
- **мотивация;**
- **ответственность**
(в том числе, безопасность)

Цифровая компетентность подростков и родителей. Результаты всероссийского исследования / Г.У. Солдатова, Т.А. Нестик, Е.И. Рассказова, Е.Ю. Зотова. — М.: Фонд Развития Интернет, 2013. — 144 с.

Инновационность – это не качества ума, а особенности поведения

На протяжении 8 лет исследовались компании, совершившие инновационный прорыв

500 инноваторов из 75 стран

- Выделены 5 компетенций инноватора:
 - пытливость,
 - наблюдательность,
 - умение заводить полезные знакомства,
 - тяга к экспериментам,
 - способность находить связь между новыми идеями.

VUCA

Vision (видение):

- Коммуникация — необходимо постоянно доносить смысл цели, чтобы люди смогли понять, куда и зачем они идут.
- Вера — в себя и других, которая поддерживается фактами и доказательствами.
- Фокус — обеспечить ситуацию, при которой все усилия команды будут согласованы и сосредоточены на нужных сферах .

VUCA

Understanding (понимание):

- Любопытство — задавать вопросы (коучинг) , что ежедневные изменения — это статус-кво в вашей организации.
- Эмпатия — понимание, что происходит с людьми, какие их надежды, ожидания, страхи и желания.
- Открытый ум — постоянное исследование новых идей, возможностей, постоянное отражение и поиск конструктивной критики

VUCA

Clarity (ясность):

- Упрощение — отбрасывание всего лишнего, чтобы воззреть в самую суть.
- Интуиция — использовать дар знаний без рассуждений, доверие своей интуиции и опыту.
- Системное мышление — рассмотрение проблем с глобальной точки зрения (динамическая система, система взаимодействий и взаимозависимых частей).

VUCA

Agility (гибкость):

- Решительность — быстрая адаптация к изменению последствий и принятие решений с уверенностью.
- Инновации или смерть — учитесь на ошибках и постоянно ищите новые пути, которые помогут стать лучше в том, что вы делаете.
- Давайте возможность, наделяйте полномочиями — большая ценность в сетевых связях, чем иерархии, сотрудничестве чем контроле, дайте возможность свободно творить, чтобы достигать отменных результатов.

Спасибо за внимание!

